

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ..... เงินเดือนอันดับ..... อัตราเงินเดือน..... บาท

สำนัก/กองการศึกษา..... สถานศึกษา (โรงเรียน/ศพด.)

.....
สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.).....

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

| องค์ประกอบการประเมิน | คะแนนเต็ม | คะแนนที่ได้ |
|---|-----------|-------------|
| ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน | ๗๐ | |
| ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ | ๓๐ | |
| คะแนนรวม | ๑๐๐ | |
| คิดเป็นร้อยละ | ๑๐๐ | |

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ระดับ ครั้งที่ | ระดับ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) | ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙) | ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙) | พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙) | ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) |
|----------------------|--|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| ครั้งที่ ๑ คะแนน (%) | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ คะแนน (%) | | | | | |

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

| การลา ครั้งที่ | ลาป่วย | ลากิจ | ลา อุปสมบท/ พิธีชั้จญ์ | คลอดบุตร | มาสาย | ขาด ราชการ | รวม (วัน) |
|-------------------|--------|-------|------------------------------|----------|-------|---------------|--------------|
| ครั้งที่ ๑ (วัน) | | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (วัน) | | | | | | | |

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

| ลงโทษ ครั้งที่ | ว่ากล่าว ตักเตือน | ภาคทัณฑ์ | หนักกว่า ภาคทัณฑ์ | ถูกสั่งพักราชการ | คดีอาญา | รวม (ครั้ง) |
|--------------------|----------------------|----------|----------------------|------------------|---------|----------------|
| ครั้งที่ ๑ (ครั้ง) | | | | | | |
| ครั้งที่ ๒ (ครั้ง) | | | | | | |

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| <p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) <input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ – ๘๙.๙๙) <input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ – ๗๙.๙๙) <input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ – ๖๙.๙๙) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> | <p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) <input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐ – ๘๙.๙๙) <input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐ – ๗๙.๙๙) <input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ – ๖๙.๙๙) <input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> |
| <p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>..... </p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> | <p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>..... </p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> |

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> | <p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน</p> <p>ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p> |

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|---|---|
| ๖.๒ ผู้ประเมิน | ๖.๒ ผู้ประเมิน |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว | <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่.....แล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ | <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่.....แล้ว แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ |
| (ลงชื่อ)..... (.....) | (ลงชื่อ)..... (.....) |
| ตำแหน่ง..... วันที่..... | ตำแหน่ง..... วันที่..... |
| (ลงชื่อ).....พยาน (.....) | (ลงชื่อ).....พยาน (.....) |
| ตำแหน่ง..... วันที่..... | ตำแหน่ง..... วันที่..... |

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล) | <input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้ (ระบุเหตุผล) |
| | |
| | |
| ลงชื่อ..... (.....) วันที่..... | ลงชื่อ..... (.....) วันที่..... |
| ลงชื่อ..... (.....) วันที่..... | ลงชื่อ..... (.....) วันที่..... |
| ลงชื่อ..... (.....) วันที่..... | ลงชื่อ..... (.....) วันที่..... |

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| ครั้งที่ ๑ | ครั้งที่ ๒ |
|--|---|
| <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล).....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ..... (ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่.....</p> | <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการฯ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล).....</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ..... (ลงชื่อ)..... (.....)</p> <p>ตำแหน่ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วันที่.....</p> |